

FORMULAIRE D'INSPECTION PONDOIR

NOM DU PRODUCTEUR : _____

DATE DE PLACEMENT : _____ NUMÉRO DE LOT EN ÉLEVAGE :
EP- _____

NUMÉRO DE BÂTIMENT : QC- _____ - _____

ÂGE AU PLACEMENT : _____

NOMBRE DE POULES PLACÉES : _____

POLITIQUE SUR LE BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX D'ÉLEVAGE

À l'entreprise _____, nous nous efforçons de favoriser et d'appliquer une culture de compréhension envers les principes et les exigences en matière de soins des animaux qui permettront à notre volaille d'être en bonne santé, productive et en sécurité et ainsi de maintenir un niveau de bien-être optimal. Aucun oiseau ne sera manipulé ou stressé de manière indue et non justifiée.

Il relève de la responsabilité de chaque gestionnaire, employé et/ou visiteur de signaler au propriétaire tout acte d'une personne qui pourrait faire preuve de cruauté, d'abus et/ou de négligence envers de la volaille.

Le propriétaire comprend et accepte que les employés et les visiteurs aient à signaler toute forme de cruauté auprès de la FPOQ ou du MAPAQ s'ils en sont témoins.

Tous les employés à notre service comprennent que nous avons une politique de tolérance zéro à l'endroit du traitement inadmissible de nos animaux. Toute forme d'abus, de négligence, de cruauté ou de mauvais traitement de la volaille sous nos soins ne sera pas tolérée et peut donner suite à des mesures disciplinaires immédiates pouvant inclure le licenciement. Tous les incidents d'abus potentiel des animaux, de négligence ou de cruauté doivent être déclarés à la direction immédiatement.

Le propriétaire s'engage à suivre les formations nécessaires identifiées dans le PSA des POC et à s'assurer que tous les employés, en fonction de leur poste, aient les compétences requises et reçoivent lesdites formations qui visent à appliquer les normes de bien-être appropriées.

La ferme s'efforce d'appliquer le principe des 5 besoins fondamentaux aussi connus sous l'appellation « les 5 libertés », soit :

- 1) Être épargné de la faim, de la soif et de la malnutrition.
- 2) Être épargné de la peur et de la détresse.
- 3) Être épargné de l'inconfort physique et thermique.
- 4) Être épargné de la douleur, des blessures et des maladies.
- 5) Être libre d'exprimer des modes normaux de comportement.
- 6) L'administration de soins appropriés à nos animaux est une priorité absolue et importante parce qu'il s'agit de la bonne chose à faire.

Nom de l'entreprise (en caractères d'imprimerie) : _____

Signature du propriétaire / producteur : _____

Date : _____

PLAN D'URGENCE

Je, soussigné _____ déclare vérifier et réviser le plan d'urgence chaque année, et j'ai signé en date du _____
(Nom et prénom)

Politique sur le traitement du bec

À l'entreprise _____ [nom de la ferme], nous achetons des poulettes dont le bec a été traité par infrarouge suivant leur naissance au couvoir. Une lettre d'attestation du couvoir appuie notre Politique.

Producteur/Gestionnaire

CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA DE LOS EMPLEADOS

Para nuestra empresa, _____ (nombre de la granja), la administración de cuidados apropiados a las aves y el respeto de su bienestar son una prioridad absoluta e importante. Toda forma de abuso, negligencia, crueldad o maltrato hacia las aves es inaceptable. El presente *Código de ética y de conducta de los empleados* tiene por objeto asegurarse de que todos nuestros empleados adhieran a nuestra política de tolerancia cero en lo que respecta al maltrato de los animales.

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

- 1) Definiciones:
 - a) «Empleado» designa a toda persona que trabaja en _____ (nombre de la granja), que su trabajo esté remunerado o no;
 - b) «Administrador» designa a todo propietario, supervisor o administrador de _____ (nombre de la granja).
- 2) El presente código determina los deberes y obligaciones que todos los empleados deben respetar, sin importar su estatuto, en el ejercicio de sus funciones.
- 3) Ningún empleado puede eludir, ni siquiera indirectamente, una obligación o un deber mencionado en el presente código.

CAPÍTULO II

DEBERES GENERALES DE TODOS LOS EMPLEADOS

- 4) El presente capítulo se aplica a todos los empleados ya sea que estén en contacto directo o no con los animales.
- 5) El empleado ha leído y entendido la *Política sobre el bienestar de los animales de la granja y Las líneas directrices sobre la manipulación, la captura y la carga* de las mismas, adhiere a los valores que allí se mencionan y se compromete a respetarlos.

El empleado se compromete a contribuir en el desempeño de sus funciones, al mantenimiento de normas óptimas de bienestar animal tal como lo establece el PSA (Programa de cuidados de los animales) de los POC (Productores de huevos de Canadá).

- 6) El empleado debe en todo momento tratar a las aves con respeto y compasión.
- 7) El empleado comprende que todo abuso o maltrato de las aves está estrictamente prohibido. No debe tolerar ninguna forma de crueldad, abuso, negligencia o maltrato hacia los animales.

Los gestos enumerados más abajo en el presente código son, entre otras cosas, considerados como actos de crueldad, abuso, negligencia o maltrato:

- a) Pegarle a un ave, ya sea con una parte del cuerpo o con un objeto.
 - b) Darle una patada a un ave.
 - c) Lanzar o dejar caer a un ave a propósito.
- 8) El empleado que es testigo de crueldad, abuso, negligencia o maltrato hacia un ave debe avisar de inmediato al administrador.
 - 9) El empleado que es testigo de toda situación que, hasta donde llega sus conocimientos, podría arriesgar el bienestar de las aves debe avisar de inmediato al administrador.

CAPÍTULO III

DEBERES DE LOS EMPLEADOS QUE ESTÁN EN CONTACTO DIRECTO CON LAS AVES

- 10) El presente capítulo se aplica sólo a los empleados cuyas funciones implican un contacto directo con las aves de modo ocasional o no.
- 11) El empleado entiende y reconoce las necesidades básicas de las aves, sobre todo las necesidades asociadas a la alimentación, el suministro de agua, la iluminación, la ventilación, el control de la temperatura, la salubridad y la bioseguridad. Debe asegurarse de satisfacer estas necesidades y avisar de inmediato al administrador en caso de que no sea así.
- 12) El empleado debe suministrar de inmediato los cuidados necesarios a los animales heridos, enfermos o moribundos. Si el empleado se interroga sobre las medidas que debe adoptar en dichos casos, debe comunicarse con el administrador.
- 13) El empleado que posea la formación necesaria para la eutanasia de las aves y que haya recibido la autorización previa del administrador para efectuar esta tarea debe eutanasiar pronto a las aves enfermas, heridas o seleccionadas para su eliminación. El método usado debe causar una muerte rápida o una pronta pérdida de conocimiento que persista hasta la muerte. Si la pérdida de conocimiento no es rápida, la inducción al estado de inconsciencia debe realizarse con un método no agresivo o lo menos agresivo posible, y no debe provocar ansiedad, dolor, angustia o sufrimiento alguno en el animal.

14) El empleado que no posea la formación apropiada para efectuar las eutanasias o que no haya obtenido la autorización previa del administrador para cumplir con esta tarea debe señalar de inmediato cuáles son las aves enfermas, heridas o seleccionadas para su eliminación a la persona designada para hacerlo o al administrador.

15) El empleado debe sacar las aves muertas de la instalación de puesta por lo menos una vez por día para su eliminación correcta.

16) El empleado se compromete a manipular a las aves con respeto, compasión y dignidad en todo momento. Debe emplear técnicas de manipulación y captura apropiadas, que no causen dolor y que minimicen el estrés y la incomodidad de las aves. El empleado debe avisar de inmediato al administrador si estas no se cumplen.

17) Los empleados y el personal se comprometen en tomar las formaciones necesarias para asegurarse de aplicar las normas de bienestar mencionadas en el PSA de los POC.

18) El empleado se compromete a:

- a) no manipular, capturar o eutanasiar a un ave causándole sufrimiento, heridas o estrés inútil;
- b) no emplear una técnica de manipulación o de captura que causa inútilmente estrés o molestias a un ave;
- c) no dejar de suministrar sin demora los cuidados de salud necesarios a un ave herida, enferma o moribunda;
- d) no sacrificar a un ave con una técnica que le causa sufrimiento inútil.

Yo, el abajo firmante, reconozco haber leído y entendido cada uno de los términos del presente *Código de ética y de conducta de los empleados*. Entiendo que el no respeto del presente código, podría ser objeto de medidas disciplinarias inmediatas incluso mi despedida y/o mi expulsión del lugar. Entiendo también que me comprometo en seguir las formaciones apropiadas sobre las exigencias dictadas en el presente código con vista a aplicar las normas elevadas de bienestar animal establecidas en el PSA de los POC en el desempeño de mis funciones. Entiendo igualmente que el maltrato de animales es un delito castigado con sanciones penales y/o criminales conforme a las leyes vigentes.

Nombre del administrador (caracteres de imprenta)

Fecha _____

Firma del administrador

Nombre del empleado (caracteres de imprenta)

Fecha _____

Firma del empleado

Nombre del empleado (caracteres de imprenta)

Fecha _____

Firma del empleado

Nombre del empleado (caracteres de imprenta)

Fecha _____

Firma del empleado

Nombre del empleado (caracteres de imprenta)

Fecha _____

Firma del empleado

Nombre del empleado (caracteres de imprenta)

Fecha _____

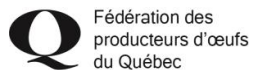
Firma del empleado

Nombre del empleado (caracteres de imprenta)

Fecha _____

Firma del empleado

En el presente documento, se usa el género masculino en sentido neutro y designa tanto a mujeres como a hombres.



FORMULARIO DE INSPECCIÓN DEL PONEDERO

MES : _____

NUMERO DE GALLINAS A PRINCIPIO DEL MES: _____

Inspección de las ponederas

Rigurosa	Básica
1. Comportamiento anormal	1. Apariencia global
2. Enfermedad o herida	2. Aves muertas
3. Problema respiratorio	3. Aves atascadas
4. Jadeo o reagrupación	4. Aves heridas
5. Cojera	5. Mangeoires et abreuvoirs
6. Estado corporal general	
7. Picoteo o canibalismo	
8. Aves atascadas	
9. Comederos y abrevaderos	
10. Limpieza de los nidos, fardadores	
11. Equipo o material	

Edad de las gallinas	Dia	Hora	Cámara frigorífica				Temp. Ponedero		Mortalidad natural	Eutanasia	Gallinas que quedan	Consumo de agua	Consumo de alimento	Número de huevos	% de puesta	Limpieza								Estado de conformidad	Inicial	Estado de conformidad	Inicial	Actividades	Frecuencia	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha
			No de alveolos sucios	Temperatura mínima	Temperatura máxima	Humedad mínima	Humedad máxima	Mínimo								Máximo	Restregar	Piso cámara fría	Piso de entrada	Piso del gallinero	Pasar el soplador	Embaladora	Cinta transportadora de huevos										
	1																									Verificar la obstrucción de las entradas de aire	semana						
	2																										Cortar la hierba alrededor de las construcciones	semana					
	3																										Llenar los distribuidores de desinfectante	semana					
	4																										Verificar los botes de basura	semana					
	5																										Verificar la generadora	mes				inicial	
	6																										Verificar el funcionamiento de las alarmas	mes				inicial	
	7																										Prueba de amoniaco (de octubre a marzo)	mes				ppm	
	8																										Verificar los sistemas de filtración de agua	mes				Resultado Inicial	
	9																										Inspeccionar los filtros de agua	mes					
	10																										Limpiar las líneas de agua	mes					
	11																										Verificar los desagües del piso	mes					
	12																										Verificar los focos del gallinero	mes					
	13																										Verificar los silos y limpiar la base	mes					
	14																										Inspeccionar la construcción y su perímetro	mes					
	15																										Verificar y firmar los registros	mes					
	16																										Certificado histórico de las pollas	1/lote					
	17																										Termómetro	2/año					
	18																										Prueba de agua	1/año					
	19																										Carta del proveedor de materiales de embalaje	1/año					
	20																										Carta del proveedor del alimento	1/año					
	21																										Calibración de las balanzas (alimento fabricado en la granja)	1/año					
	22																																
	23																											Cuadro de eutanasias/ Razón	Nb	Fecha	Inicial	Método	
	24																																
	25																																
	26																																
	27																																
	28																																
	29																											Parásitos	Fecha	Poco	Mediano	Mucho	
	30																											Signos de presencia de moscas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	31																											Signos de presencia de aves silvestres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Firma : _____

Fecha : _____

Medidas correctivas : _____

Verificación : _____

Fecha : _____
